



Equipos Colaborativos y Redes de Conocimiento

Competencias Transversales

MODALIDAD:

Presencial

DURACIÓN:

8 horas cronológicas

DIRIGIDO A:

El Curso está dirigido al personal de dirección y mandos intermedios de la empresa, Recursos Humanos, Departamento de Calidad, Administración y todas aquellas áreas donde sea necesario el trabajo en equipo para la resolución de problemas y la toma de decisiones

REQUISITOS DE INGRESO:

Conocimientos básicos de trabajo en equipo y comunicación.

OBJETIVOS:

El objetivo general de este curso es mejorar las capacidades de los participantes en el análisis e intervención en organizaciones dinámicas y equipos de trabajo en red.

SOFTWARE:

No

CODIGO SENCE:

12-37-8904-77



Equipos Colaborativos y Redes de Conocimiento

Competencias Transversales

CONTENIDOS:

CAPITULO 1

Características de las organizaciones dinámicas y los equipos en red. Entrenamiento en el manejo de técnicas para la gestión del cambio en este tipo de instituciones.

- Las organizaciones dinámicas y la gestión del cambio en el entorno actual.
- Características de los equipos de trabajo en red.
- Ventajas e inconvenientes para el uso de equipos en red.

CAPITULO 2

Técnicas y estrategias eficaces para el manejo de equipos en red.

- Gestión de reuniones para la conexión de equipos en red.
- Estrategias eficaces de desarrollo de equipos en red (Motivación, pensamiento y acción grupal).
- La gestión del conocimiento en los equipos en red.

CAPITULO 3

Manejo de herramientas para la toma de decisiones en equipo.

- El proceso de toma de decisiones en las organizaciones.
- Técnicas de equipo para la identificación de problemas y la recolección de información
- Técnicas de equipo para la generación de alternativas de solución
- Técnicas de equipo para la discusión y elección de alternativas.