



Gestión del Cambio: Adaptación y Flexibilidad

Competencias Transversales

MODALIDAD:

Presencial

DURACIÓN:

8 horas cronológicas

DIRIGIDO A:

El curso está dirigido al personal de dirección y mandos intermedios de empresas y organizaciones: Dirección de la empresa/organización, recursos humanos, departamento comercial, de calidad, administración, etc.

REQUISITOS:

Conocimientos básicos de trabajo en equipo y comunicación

OBJETIVOS:

El presente curso tiene como objetivo fundamental entrenar a los participantes en el manejo de herramientas para la gestión de los cambios y aumentar sus habilidades y conocimientos en adaptación, flexibilidad y aprendizaje.

SOFTWARE:

No

CODIGO SENCE:

12-37-8903-67



Gestión del Cambio: Adaptación y Flexibilidad

Competencias Transversales

CONTENIDOS:

CAPITULO 1

Habilidades de liderazgo en diagnóstico situacional y comportamiento flexible.

- Factores personales y situacionales implicados en el rendimiento de las personas.
- Incidencia de los conocimientos, habilidades, creencias y valores en el rendimiento.
- Influencias del ambiente y el entorno en el comportamiento.
- El liderazgo situacional como herramienta de evaluación.

CAPITULO 2

Cómo incrementar potencialidades de los participantes a través del entrenamiento en gestión del cambio.

- Adaptación y liderazgo en el contexto actual: Evaluación para la gestión organizacional del cambio.
- Etapas para la adaptación y la transformación de los procesos.
- Estrategias de gestión de personas para la realización de cambios organizacionales.
- Estilos y estrategias de aprendizaje para la movilización al cambio.