

Calidad de Vida Laboral: Evaluación e Intervención



Competencias Transversales

MODALIDAD:

Presencial

DURACIÓN:

8 horas cronológicas

DIRIGIDO A:

El curso esta dirigido al personal de dirección y mandos intermedios de la empresa, recursos humanos, departamento de calidad, administración y todas aquellas con compromiso organizacional en áreas donde sea necesario el trabajo en equipo para la toma de decisiones.

REQUISITOS:

Conocimientos básicos de trabajo en equipo y comunicación.

OBJETIVOS:

El objetivo fundamental del presente curso es entregar al participante las herramientas necesarias para desarrollar habilidades y aumentar conocimientos para la evaluación de factores que inciden en la calidad de vida laboral y para la generación de planes de acción que la mejoren.

SOFTWARE:

No

CODIGO SENCE:

12-37-8939-64



Calidad de Vida Laboral: Evaluación e Intervención

Competencias Transversales

CONTENIDOS:

CAPITULO 1

El concepto de Calidad de Vida Laboral.

- Concepto de calidad de vida y su influencia en las sociedades actuales.
- Calidad de Vida Laboral: Un reto para las organizaciones.
- Rendimiento de los colaboradores y calidad de vida en el trabajo.
- Calidad de Vida, Estrés y Enfermedad: Una relación demostrada.
- Enfermedades asociadas a inadecuados niveles de calidad de vida laboral.

CAPITULO 2

La evaluación e intervención en factores de la organización involucrados en la Calidad de Vida.

- Evaluación de la Calidad de Vida Laboral: Factores involucrados.
- Exigencias del Puesto: Factores psicológicos y sensoriales.
- Dinámicas de Trabajo: La importancia del compromiso, la identidad y la influencia.
- El impacto de las Relaciones Laborales: Roles, Liderazgo y Clima Laboral.
- Los sistemas de incentivos: La necesidad de especificar.
- La doble presencia: La preocupación por el hogar.
- Experiencias de intervención en Calidad de Vida Laboral.