

Visión Estratégica y Compromiso



Competencias Transversales

MODALIDAD:

Presencial

DURACIÓN:

8 horas cronológicas

DIRIGIDO A:

El Curso está dirigido al personal de dirección y mandos intermedios de la empresa, recursos humanos, departamento de calidad, administración y todas aquellas con compromiso organizacional en áreas donde sea necesario el trabajo en equipo para la toma de decisiones.

REQUISITOS DE INGRESO:

Conocimientos básicos de trabajo en equipo y comunicación.

OBJETIVOS:

Al término de este curso el participante tendrá las herramientas para desarrollar habilidades y aumentar conocimientos en la creación de una visión, la formulación de estrategias y el establecimiento de objetivos, con el fin de mejorar la motivación y el compromiso organizacional en las personas.

SOFTWARE:

No

CODIGO SENCE:

12-37-8920-51



CONTENIDOS:

CAPITULO 1

Técnicas de formulación estratégica y construcción de una visión particular.

- La creación de la visión empresarial y su aplicación al ámbito personal.
- Conociendo más sobre nuestros valores esenciales. La técnica de los 5 por qué.
- La construcción de nuestra visión particular: Ideología y futuro imaginado.
- El análisis de red y de roles de los agentes sociales o stakeholders.

CAPITULO 2

Establecimiento de objetivos intermedios y metas temporales para la consecución de la estrategia.

- Objetivos intermedios. La fórmula SMART.
- Gestión de la actividad para el avance estratégico: Categorizando prioridades.
- Las leyes y los ladrones del tiempo.

CAPITULO 3

Conocimiento y Habilidades de gestión de la motivación para el logro de objetivos.

- Las motivaciones internas, externas y sociales.
- El logro de objetivos como impulso hacia la acción.
- Gestionando la motivación: Objetivos, Expectativas y Ambiente.
- Cómo desarrollar la motivación en los demás: Modelo de mejora en eficacia percibida.